



Dr. Maier + Partner

EIGNUNGS- UND POTENTIALDIAGNOSTIK

PRODUKTPORTFOLIO



Um unsere Kunden bei der Auswahl, Bewertung und Entwicklung von Führungskräften zu unterstützen, bieten wir verschiedene eignungsdiagnostische Verfahren an.

Diese dienen der vertiefenden Beurteilung von Persönlichkeit, Arbeits- und Führungsverhalten, Motivation, Mindset und kognitiven Fähigkeiten der Kandidaten.

Die Verfahren sind wissenschaftlich fundiert und fokussieren sich auf erfolgskritische Verhaltensweisen und Eigenschaften im beruflichen Kontext.



www.drmaier-partner.de

EIGNUNGS- UND POTENTIALDIAGNOSTIK

PRODUKTPORTFOLIO

Grundsätzlich kann unterschieden werden zwischen Persönlichkeitstests, die Einstellungen und Verhaltensweisen erfassen, und Fähigkeitstests, die das Arbeits- und Lernpotenzial einer Person messen. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit eines Einzel-Assessments, das individuell an die Kundensituation angepasst wird und verschiedene diagnostische Methoden miteinander kombiniert.

Generell findet im Anschluss an die Durchführung und Auswertung der Verfahren ein wertschätzendes Validierungsgespräch mit einem zertifizierten Business-Coach statt.

Im Bereich der Persönlichkeitsanalyse bieten wir unseren Kunden folgende Diagnostik-Tools an:

BIP (Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung)

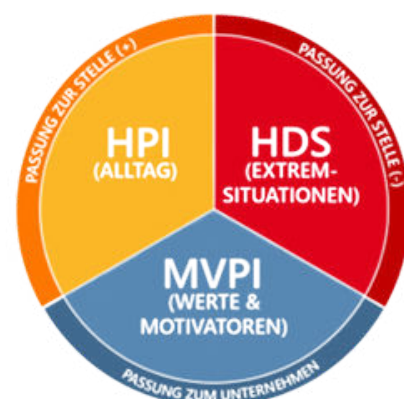
Das BIP wurde in den 1990er Jahren an der Ruhr-Universität Bochum von Wissenschaftlern und HR-Experten entwickelt und ist insbesondere im deutschsprachigen Raum weit verbreitet. Mit dem Verfahren werden insgesamt 14 berufsrelevante Persönlichkeitseigenschaften gemessen, die 4 Persönlichkeitsbereichen zugeordnet werden können.



- **Anwendung:** Führungskräfteauswahl und -entwicklung, Coaching
- **Durchführung:** Online-Fragebogen (Selbstbild), Bearbeitungszeit etwa 30-45 Minuten, Ergänzung durch Fremdbilder möglich
- **Auswertung:** Vergleich mit einer repräsentativen Normstichprobe, Ergebnisbericht zu den 4 Bereichen Persönlichkeit, Sozialkompetenz, Arbeitsverhalten und berufliche Orientierung
- **Preis:** Selbstbild 495,- € je Kandidat (zzgl. USt.), Fremdbild 149,- € je Kandidat (zzgl. USt.)

Hogan Assessment

Das Hogan Assessment wurden in den 1990er Jahren von den US-amerikanischen Psychologen Robert und Joyce Hogan entwickelt. Das Verfahren basiert auf dem Fünf-Faktoren-Modell und misst die erfolgskritischen Eigenschaften, Verhaltensweisen und Motive im beruflichen Kontext. Das Hogan Assessment ist international weit verbreitet und hebt sich durch die Betrachtung der Fremdwahrnehmung einer Person von anderen Testverfahren ab.



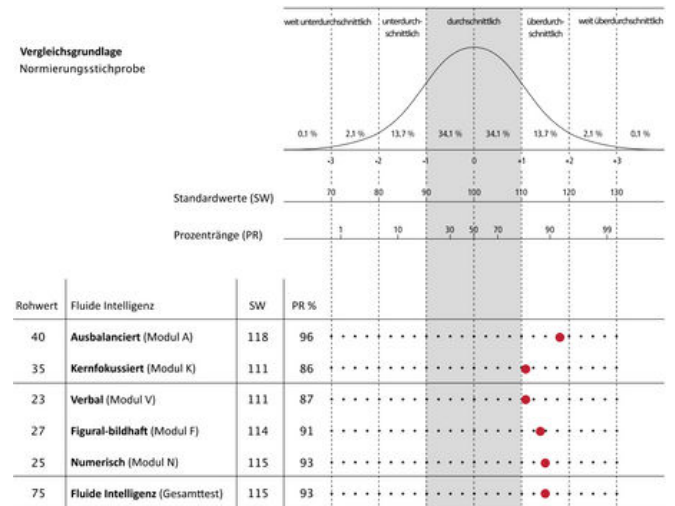
EIGNUNGS- UND POTENTIALDIAGNOSTIK

PRODUKTPORTFOLIO

Im Bereich der Fähigkeitsanalyse bieten wir unseren Kunden folgendes Diagnostik-Tool an:

KAT (Kognitives Analysetool)

Das KAT ist ein modulares Testverfahren, das auf dem Generalfaktorenmodell nach Spearman und dem Modell der fluiden und kristallinen Intelligenz nach Cattell basiert. Das Verfahren erfasst die fluide Intelligenz – die Fähigkeit, vorhandenes Wissen zu nutzen bzw. zu erweitern, um unerwartet auftretende Probleme eigenständig zu lösen. Das Verfahren wurde vom renommierten Diagnostik- und Testkuratorium (DTK) rezensiert und zeichnet sich durch eine hohe Validität und Akzeptanz aus.



- **Anwendung:** Führungskräfteauswahl und -entwicklung
- **Durchführung:** Online-Verfahren bestehend aus 3 Aufgabengruppen, die verbale, numerische und figural-bildhafte Fähigkeiten erfassen, Bearbeitungszeit etwa 20-30 Minuten
- **Auswertung:** Vergleich mit einer repräsentativen Normstichprobe, Bericht, der die Ergebnisse in den 3 Aufgabengruppen sowie ein Gesamtergebnis für die fluide Intelligenz aufzeigt
- **Preis:** 149,- € je Kandidat (zzgl. USt.)

Einzel-Assessment



Das Einzel-Assessment ist ein maßgeschneidertes Verfahren, das vor allem für Schlüsselpositionen und Führungsfunktionen eingesetzt wird. Es kombiniert verschiedene diagnostische Methoden, um ein umfassendes Bild der Kandidaten zu gewinnen und schafft Vergleichbarkeit zwischen (internen und externen) Kandidaten.

EIGNUNGS- UND POTENTIALDIAGNOSTIK

PRODUKTPORTFOLIO

- **Anwendung:** Führungskräfteauswahl und -entwicklung, um eine solide Entscheidungsbasis zu schaffen und die Akzeptanz von Personalentscheidungen zu fördern
- **Durchführung:** Individuell konzipiertes Programm, bestehend aus:
 - Klärung des Anforderungsprofils
 - Eignungsdiagnostische Kompetenzanalyse
 - Praxisbezogene Fallstudien, Präsentationen und/oder Rollenübungen
 - Strukturiertes Interview
 - Wertschätzendes Feedbackgespräch
 - Auswertung und Ableitung von Handlungsempfehlungen
- **Auswertung:** Bericht mit detaillierter Einschätzung von Kompetenzen, Persönlichkeit und Potenzial, Präsentation der Ergebnisse in einem wertschätzenden Validierungsgespräch
- **Preis:** Konzeption 1.500,- € (zzgl. USt.) einmalig pro Position, Durchführung ab 2.500,- € je Kandidat (zzgl. USt.), Reisekosten: sofern das Einzelassessment nicht in den Räumlichkeiten von Dr. Maier + Partner durchgeführt wird, fallen zusätzlich Reisekosten für die An- und Abreise der Berater und Kandidaten an



+49 (0)711 228610



kontakt@drmaier-partner.de



drmaier-partner.de



Dr. Maier + Partner



[drmaierundpartner](https://www.instagram.com/drmaierundpartner)