



Dr. Maier + Partner

FÜHRUNGSKRÄFTE- ENTWICKLUNG

Eine zeitgemäße Führungskultur ist elementar für nachhaltigen unternehmerischen Erfolg. Sie sichert die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen und beeinflusst direkt Produktivität, Mitarbeiterzufriedenheit und Kosteneffizienz.

Führungskräfte sind heute durch neue Arbeitsformen, verteilte Arbeitsstrukturen, Agilität und Adaptionenfähigkeit gefordert, sie müssen zukunftsorientierte Merkmale und Qualitäten verbinden. Führungskräfteentwicklung dient der gezielten Förderung von Führungskompetenzen, um die Stärken von Führungskräften weiter auszubauen und so deren volles Führungspotenzial zu entfalten.



www.drmaier-partner.de

FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Zielgruppe

Zielgruppe sind sowohl aktuelle Führungskräfte, als auch vielversprechende Nachwuchskräfte, die sich auf eine künftige Führungsrolle vorbereiten wollen. Sie schafft auch die Optimierung der beruflichen Performance eines Managementteams. Führungskräfteentwicklung verfolgt dabei verschiedene Ziele:

- Erfassung des bestehenden Potenzials an Führungskräften (Transparenz)
- Weiterentwicklung der aktuellen Führungskräfte
- Bindung von qualifizierten Führungskräften
- Aufbau eines Talent-Pools

Unser Angebot

Wir klären Ihren Bedarf und Ihre Fragestellungen zur strategischen Führungskräfteentwicklung und erstellen ein individuelles, passgenaues Konzept für Sie, um Ihre Führungskultur weiterzubringen. Sie erhalten Transparenz zu Ihrem Managementteam, können durch unterstützende Instrumente das Führungspotenzial voll entfalten und so die Leistungsfähigkeit sowie Problemlösungskompetenz Ihrer Entscheider stärken.

UNSER FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNGSPROZESS



BUSINESS COACHING

Einen individuellen Ansatz in der Führungskräfteentwicklung bietet das Business Coaching, das wir mit zertifizierten Business Coaches (anerkannt von DBVC und IOBC) sowohl in Präsenz als auch als Online Coaching oder in Hybridform anbieten. Dabei arbeiten wir ressourcen- und lösungsorientiert. Der Fokus liegt auf den Stärken, der Entfaltung von Führungspotenzial, der Leistungsfähigkeit und der Problemlösungskompetenz der Führungskraft - zur Eröffnung neuer Perspektiven und Handlungsmöglichkeiten.

ANLÄSSE

- Individuelle Führungskräfteentwicklung
- Onboarding in eine neue Führungsrolle
- Wechsel der Führungsrolle
- Potenzialentwicklung
- Konfliktlösung
- Individuelle Problemstellung

☎ +49 (0)711 228610

✉ kontakt@drmaier-partner.de

🌐 drmaier-partner.de

👤 Dr. Maier + Partner

📷 drmaierundpartner